



Государственное автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Институт развития образования Пермского края»  
Центр непрерывного повышения  
профессионального мастерства педагогических работников

**ЦНППМ**  
ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА

## Вебинар

для руководителей муниципальных органов управления образованием Пермского края

# **О результатах подготовки чек-листов по разделу 2.2. «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

*Коновалова Оксана Владимировна,  
методист  
организационно-методического отдела  
ЦНППМПР ГАУ ДПО «ИРО ПК»*

23 июня, 2023 год

## 3 ТРЕКА:

1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников
2. Устранение дефицита педагогических кадров
3. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ

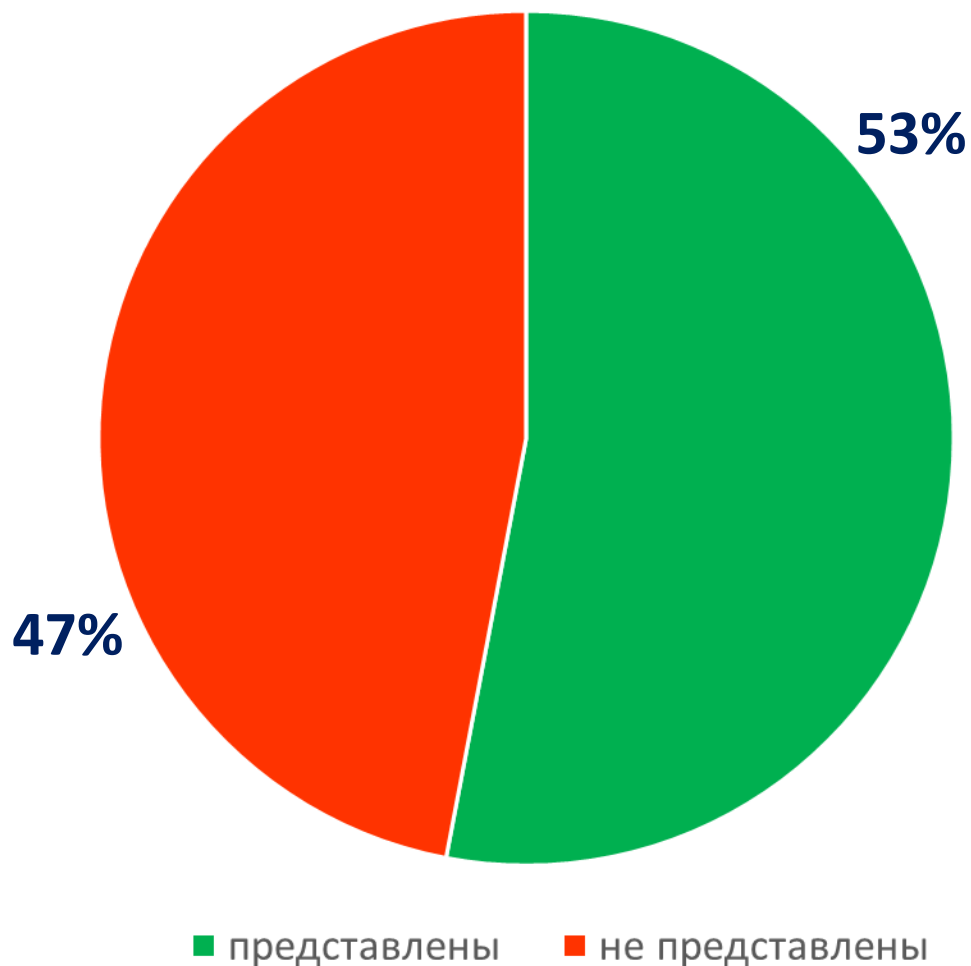


# Структура управленческого цикла



*Каждое направление представлено в виде совокупности (7) позиций оценивания, определяющих реализацию полного управленческого цикла*

## Чек-листы представлены



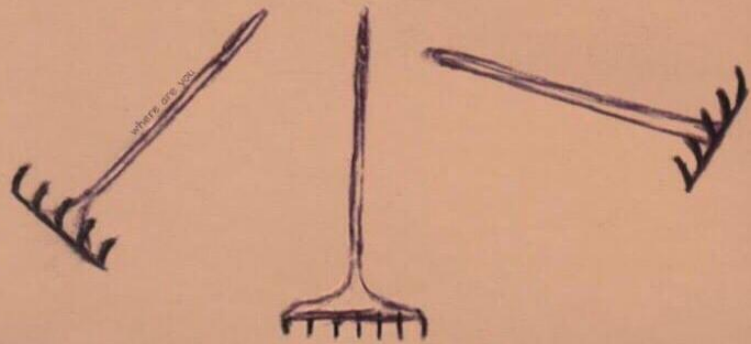
## Муниципалитеты, не представившие чек-листы:

№	Название муниципального образования Пермского края
1	Александровский муниципальный округ
2	Бардымский муниципальный округ
3	Верещагинский городской округ
4	Гайнский муниципальный округ
5	Губахинский муниципальный округ
6	Еловский муниципальный округ
7	ЗАТО «Звездный»
8	Карагайский муниципальный округ
9	городской округ «Город Кизел»
10	Косинский муниципальный округ
11	Кудымкарский муниципальный округ
12	Нытвенский городской округ
13	Осинский муниципальный округ
14	Пермский муниципальный район
15	Сивинский муниципальный округ
16	Суксунский городской округ
17	Уинский муниципальный округ
18	Частинский муниципальный округ
19	Чердынский городской округ
20	Юсьвинский муниципальный округ

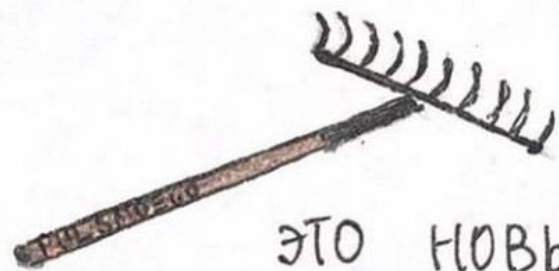
Чему бы грабли не учили, а  
сердце верит в чудеса!



МНЕ КАЖЕТСЯ,  
Я УЖЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
ТАНЦОР НА ГРАБЛЯХ



НО ЭТО ЖЕ НЕ ТЕ САМЫЕ  
ГРАБЛИ!



ЭТО НОВЫЕ.  
ОНИ ОЧЕНЬ ИЗМЕНИЛИСЬ.

# **ВНИМАНИЕ!**



## **Типичные ошибки!**

- ✓ Оценке подлежат **нормативные правовые акты**, утвержденные после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», остальные материалы (проведенные мероприятия, мониторинги, анализ, разработанные адресные рекомендации и т. п.) – **за последние 3 года (2021, 2022, 2023 годы включительно)**
- ✓ **Ссылки** должны быть **прямые** (непосредственно на документ, а не 1 ссылка на весь перечень документов!) и **активные** (страница не найдена)
- ✓ В случае если документ, предоставляемый для Оценки, превышает 10 страниц, в графе «Комментарий к ссылке» указываются **номера страниц**, на которых содержится информация, подлежащая Оценке
- ✓ **Количество подтверждающих документов – не более 5!**

# Трек 1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

## 1 компонент управленческого цикла – «Принятие муниципальных мер»

Принятие муниципальных мер в рамках реализации регионального управленческого цикла	Примеры подтверждающих документов
Содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Соглашение о сотрудничестве с ЦНППМПР
Содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства	Документы региональные + муниципальные о формировании методического актива Заверенные программы семинаров по наставничеству (Кунгурский МО)
Содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приказ «О составе экспертно-методического общественного совета» (Добрянский ГО)</li><li>• Приказ «О создании рабочей группы, осуществляющей проведение общественной экспертизы дополнительных общеобразовательных программ» (Добрянский ГО)</li></ul>
Содействие региону в проведении мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Информационное письмо о КПК (МОиН ПК + ММС Лысьвенского ГО)</li><li>• Информационное письмо «О предоставлении отчета о результативности КПК» (МО «Город Березники»)</li></ul>
Содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"><li>• Семинары для педагогических работников по работе в системе «Библиотека ЭПОС» (Добрянский ГО)</li><li>• Информационное письмо ОУ «Об активности работы в «Сферум» (Горнозаводский ГО)</li><li>• Приказ + Положение о проведении муниципальной олимпиады для педагогов «Цифра» (Чайковский ГО)</li><li>• Приказ + Положение о проведении муниципального IT-фестиваля «Мы в «цифре» (Лысьвенский ГО)</li><li>• Информационное письмо ММС + Приказ + Положение ИРО ПК «Марафон «Цифровые сервисы: лайфхаки от педагогов» (Лысьвенский ГО)</li></ul>

# Трек 2. Устранение дефицита педагогических кадров

## Мониторинг показателей

Наличие мониторинга показателей (мониторинг по неэффективным показателям и/или показателям с негативными последствиями не учитывается):

по выявлению **кадровых потребностей** в образовательных организациях муниципалитета

по осуществлению профессиональной **переподготовки** по образовательным программам педагогической направленности

по поддержке **молодых педагогов**, реализации программ **наставничества** педагогических работников

- Может быть представлен **Приказ о проведении мониторинга муниципальных показателей по устранению дефицита педагогических кадров; информационное письмо о предоставлении сведений по муниципальным показателям**
- По всем процедурам сбора данных необходимо представить собранную статистическую информацию с аналитикой
- Указать временной период сбора и обработки данных

## Адресные рекомендации по результатам анализа

Наличие **адресных рекомендаций**, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

Наличие рекомендаций по использованию **успешных практик**, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

Наличие **методических и иных материалов**, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей

- **Может быть представлено информационное письмо для участников образовательных отношений с аналитической справкой**
- Анализ результатов должен содержать не только количественные, но и качественные характеристики (тенденции, закономерности, выделение групп...)
- Анализ с описанием выявленных проблем, дефицитов, должен содержать оценку тенденций и закономерностей, логические выводы
- **Анализ должен соответствовать показателям!**
- **За методический анализ – 0 баллов!**
- Описание только статистики, без интерпретации - 0 баллов!

## Анализ результатов мониторинга

Наличие анализа результатов мониторинга показателей:

по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета

по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников

**Читательская грамотность!!!**





# Трек 2. Устранение дефицита педагогических кадров

Мероприятия, меры, управленческие решения	Примеры подтверждающих документов
Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приказ «О реализации наставничества в образовательных организациях в 2022-2023 гг.» (Добрянский ГО)</li><li>• Приказ «О проведении методического семинара «Персонализированная программа наставнической пары: от А до Я» (Добрянский ГО)</li><li>• Приказ об утверждении плана + Анализ работы за год Сетевой школы молодых педагогов (Чайковский ГО)</li></ul>
Принятие мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приказ об утверждении подпрограммы «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники»</li><li>• Приказ о создании комиссии по отбору кандидатов для целевого обучения (МО «Город Березники»)</li><li>• Письмо в ОО о проведении дня открытых дверей с выездом студентов Пермских педагогических учебных заведений для непосредственного знакомства их с возможными будущими местами работы (Добрянский ГО)</li><li>• Приказ Управления образования администрации Чайковского городского округа «Об утверждении Положения о порядке формирования резерва кадров»</li><li>• Приказ Управления образования администрации Чайковского городского округа «О проведении открытого конкурса на включение в резерв кадров»(Чайковский ГО)</li></ul>

- Помимо Комплекса мер/Дорожной карты/Плана мероприятий/Программы, важно представить приказ, распоряжение об утверждении Положения или Протокол проведения мероприятия
- В документе должны быть представлены сведения о сроках реализации мер/мероприятий, ответственных и участниках

**ВАЖНО!**

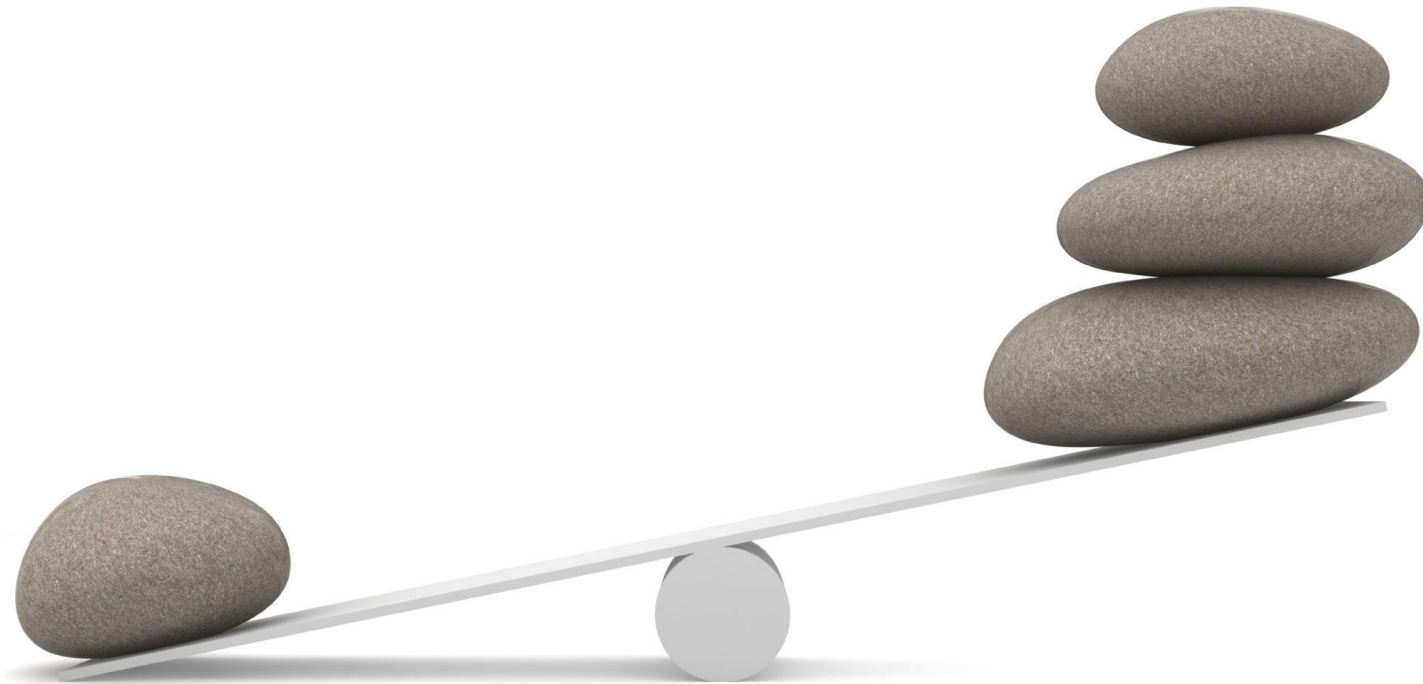
- **Не достаточно только «Дорожной карты»!**

# Трек 3. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ

## 1 компонент управленческого цикла – «Принятие муниципальных мер»

Принятие муниципальных мер в рамках реализации регионального управленческого цикла	Примеры подтверждающих документов
<p>Содействие региону в проведении мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Письма в ОО о семинарах, вебинарах, мероприятиях и т.п, проводимых на уровне региона (МО «Город Березники»)</li><li>• Информационное письмо «О проведении августовских мероприятий» (краевого и муниципального уровней) с указанием целевой аудитории и квотированием (Чайковский ГО)</li></ul>
<p>Содействие региону в повышении квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приказ УО «Об утверждении списка руководителей, направленных на КПК «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС»</li><li>• Приказ УО «Об организации обучения на КПК по программе «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» (МО «Город Березники»)</li><li>• Информационное письмо УО директору ОО «О КПК» (Горнозаводский ГО)</li><li>• Отчёты о повышении квалификации педагогов и руководителей за год (Чайковский ГО)</li></ul>

*Лучше мало, да ХОРОШО,  
чем много, да плохо!*





(8-342) 223-33-92



8-982-245-20-01



ovk2811@mail.ru

*Коновалова Оксана Владимировна,*

методист

организационно-методического отдела  
ЦНППМПР ГАУ ДПО «ИРО ПК»



<http://cub.iro.perm.ru/>