

**О задачах региональной системы
научно-методического
сопровождения и обеспечения
профессионального развития
педагогических работников и
управленческих кадров
Пермского края
в 2021-2022 году**

Совещание руководителей и методистов
муниципальных методических служб
19.08.2021г

Нормативные основания для изменений в области ДППО

- ▶ Распоряжение Министерства Просвещения РФ от 06.08.2020г №Р-76 «Об утверждении концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников».
- ▶ Распоряжение Министерства Просвещения РФ от 04.02.2021г №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».
- ▶ Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 07.04.2021г №26-01-06-355 «Об утверждении Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края».

Нормативные основания для изменений в области ДППО

- ▶ Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 18.06.2021г №26-01-06-679 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края на 2021-2024гг».
- ▶ Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 22.07.2021г №26-01-06-776 «О внесении изменений в Концепцию региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края, утвержденную приказом Министерства образования и науки Пермского края от 07.04.2021г №26-01-06-355».

Основные принципы работы

I. Обеспечение доступности качественного образования в общеобразовательных организациях субъектов РФ:

- ▶ Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами региональных систем общего образования.
- ▶ Модернизация системы подготовки педагогических кадров.

II. Непрерывное профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров

- ▶ Создание и внедрение единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с учетом формирования инфраструктуры и применения инновационных технологий для адресной реализации программ дополнительного профессионального образования.
- ▶ Разработка модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций

III. Стимулирование профессионального роста педагогических работников

IV. Контроль реализации основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста

Задачи региональной системы профессионального развития педагогических и управленческих кадров

педагогических и управленческих кадров

- ▶ Выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское сопровождение их ИОМ, построенных на основе диагностики профдефицитов, выявленных как на базе ЦНППМПР и ЦОПМКП.
- ▶ Обеспечение наполнения федерального реестра ДПП, в т.ч. с использованием ДОТ.
- ▶ Развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педработников и управленческих кадров, разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов.
- ▶ Разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей;
- ▶ Создание условий для овладения педработниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в.т.ч. цифровых;
- ▶ Внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в т.ч. проектных форм работы.

Задачи ГАУ ДПО ИРО ПК на 2021-2022 уч.г.

- **ОБЕСПЕЧИТЬ РАЗРАБОТКУ ДПП** в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;
- предоставить **ДАННЫЕ О РЕАЛИЗУЕМЫХ ДПП ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПАСПОРТА** региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- организовать и провести образовательные мероприятия для педагогических работников;
- обеспечить проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;
- обеспечить разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;
- обеспечить **ВОВЛЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ** в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- выполнять иные задачи и функции, возложенные учредителем.

Задачи Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (ЦНППМСП)*

- **ОБЕСПЕЧИТЬ** формирование системы методического и содержательного **СОПРОВОЖДЕНИЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММ** дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных **МАРШРУТОВ**, сформированных на основе выявленных **ДЕФИЦИТОВ** профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;
- обеспечить формирование и **ВЕДЕНИЕ** регионального **ПАСПОРТА СИСТЕМЫ ДПО** в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования
- обеспечить **ТЮТОРСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ** реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО;
- организовать адресную методическую поддержку/ консультирование/ сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

* Распоряжение Министерства Просвещения РФ от 04.02.2021 г. №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»

Задачи Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (ЦНПМПКР)

- **ОБЕСПЕЧИТЬ ИНФОРМИРОВАНИЕ** педагогических работников и управленческих кадров об имеющихся в субъекте Российской Федерации ресурсах и инфраструктуре, созданных в рамках национального проекта «Образование»;
- обеспечить проведение **СТАЖИРОВОК** педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;
- определить **ОТВЕТСТВЕННОГО** за работу в **ЦИФРОВОЙ ЭКОСИСТЕМЕ ДПО** в соответствии с регламентом, устанавливаемым Федеральным оператором;
- обеспечить **ОБУЧЕНИЕ** работников **МУНИЦИПАЛЬНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ** в рамках трехстороннего соглашения;
- обеспечить ведение реестра работников муниципальных методических служб;
- Сформировать **ЗАПРОС НА** проведение НИР и направить его федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;
- **ОБЕСПЕЧИТЬ** комплексное **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** с Федеральным оператором.

Задачи муниципальных методических служб

- Обеспечить повышение квалификации своих работников на базе ЦНППМПР по тьюторскому сопровождению педагогических работников;
- обеспечить фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций **В РЕАЛЬНУЮ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ ПРАКТИКУ** во взаимодействии с ЦНППМПР;
- предоставить в ЦНППМПР информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечить изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам.

Задачи муниципальных методических служб

- ▶ Создать и реализовать муниципальную систему научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров и План мероприятий (дорожную карту) по ее реализации в 2021-2022 году.
- ▶ Определить ответственных на муниципальном уровне за организацию работы по внедрению системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров и др.

Благодарю за внимание!

**Собратся вместе есть начало.
Держаться вместе есть прогресс.
Работать вместе есть успех.**