

**ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ЭКСПЕРТИЗЫ/САМОЭКСПЕРТИЗЫ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

№	Показатель	Оценка		Комментарий (при необходимости)
		Да	Нет	
	Общие положения			
1.	В структуре Программе присутствуют и заполнены ключевые блоки: паспорт, информационная справка, анализ текущего состояния, управленческие решения (концепция), ожидаемые результаты, механизмы реализации, план-график («Дорожная карта»).			
	М. б. аналогичные по смыслу названия блоков; м. б. дополнительные блоки			
	Титульный лист Программы			
2.	Наименование ОО указано в соответствии с Уставом			
3.	Указан период реализации Программы			
4.	Перечень лиц/органов, утверждающих/согласующих Программу, соответствует Уставу			
5.	Титульный лист заверен (подписи, печати)			
	Паспорт Программы			
6.	Нормативно-правовые акты включают документы федерального, регионального, муниципального уровней			
7.	В цели в обобщенном виде учтено содержание всех дефицитов, указанных далее в Программе			
8.	Цель является ограниченной по времени (указан срок ее реализации)			
9.	Комплексные задачи содержательно соответствуют цели (т.е. помогают достичь ее)			
10.	Комплексные задачи являются конкретными, выполнимыми			

11.	Выполнение каждой задачи можно проверить в ходе мониторингов/оценочных процедур			
12.	Количество планируемых результатов совпадает с количеством задач			
13.	Планируемые результаты содержательно соответствуют задачам			
14.	Планируемые результаты представлены как качественными, так и количественными показателями			
15.	Указаны этапы Программы, их содержание и сроки реализации			
16.	В содержании этапа реализации приведены названия проектов / подпроектов / конкретных мероприятий, направленных на достижение планируемых результатов			
17.	Указаны источники финансирования			
18.	Указаны конкретные методы мониторинга реализации программы развития			
	Информационная справка об ОО			
19.	Присутствует краткая характеристика окружающего социума с указанием всех факторов, влияющих на деятельность ОО (включая родителей/законных представителей обучающихся, общественные объединения, организации)			
20.	Представлены достижения ОО за 3 календарных года, которые могут быть подтверждены			
	Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния			
21.	Указаны (в любой форме) дефицитные направления/параметры текущего состояния ОО			
22.	Для каждого дефицитного параметра приведены конкретные причины его возникновения			
23.	Указаны (в любой форме) корректные сильные и слабые стороны ОО, благоприятные возможности и риски			

	Управленческие решения, направленные на устранение причин дефицитных направлений, параметров			
24.	Как управленческие решения представлены (в любой форме) подпрограммы / проекты / подпроекты / конкретные мероприятия по дефицитным направлениям, параметрам			
25.	В описании подпрограмм / проектов / подпроектов указано (в любой форме) их содержание, ресурсное обеспечение, планируемые результаты, целевые индикаторы результативности,			
	Ожидаемые результаты реализации Программы			
26.	В разделе приведено краткое описание результатов по всем направлениям подпрограммам / проектам / подпроектам			
27.	Ожидаемые результаты раздела содержательно соотносятся с результатами, указанными в паспорте Программы			
	Механизмы реализации Программы			
28.	Приведены наименования конкретных локальных актов, кадровых, материально-технических, финансовых ресурсов			
	Дорожная карта реализации Программы			
29.	В ДК присутствуют столбцы «мероприятия», «сроки», «индикаторы/показатели реализации», «ответственные за результат» (м. б. аналогичные по смыслу названия; м. б. дополнительные столбцы)			
30.	В качестве мероприятий перечислены управленческие действия (или группы управленческих действий), соотносимые с содержанием подпрограмм / проектов / подпроектов			
31.	Указаны сроки мероприятий, конкретизированные до конкретных месяцев конкретного календарного года (где это возможно)			
32.	Указаны ответственные за результаты мероприятий			